

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - الإصدار الأول

قرار مجلس إدارة المعهد

جلسة (شهر مايو) للعام ٢٠١٨-٢٠١٩ بتاريخ ٥/٥/٢٠١٩م

بناءً على موافقة مجلس قسم هندسة التشييد والبناء في ٢٠١٩/٣/١٩ وموافقة لجنة شئون التعليم والطلاب للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/٤/١٨م، وافق مجلس إدارة المعهد في جلسته (شهر يناير) للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/٥/٥ على اعتماد معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم وآليات تنفيذها ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول). والذي سبق أن تم موافقة مجلس قسم هندسة التشييد والبناء في ٢٠١٩/١/١٧ وموافقة لجنة شئون التعليم والطلاب للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/١/٢٢م، وموافقة مجلس إدارة المعهد في جلسته (شهر يناير) للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/١/٢٣م على اعتماد تشكيل لجنة لوضع معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم وآليات تنفيذها ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول).

رئيس مجلس الإدارة
المهندسة بسمة شيرين



معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - الإصدار الأول

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم

وآليات تنفيذها ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول)

بناءً على قرار مجلس قسم هندسة التشييد والبناء في ٢٠١٩/١/١٧ وموافقة لجنة شئون التعليم والطلاب للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/١/٢٢م، وافق مجلس إدارة المعهد في جلسته (شهر يناير) للعام ٢٠١٨-٢٠١٩م المنعقدة في ٢٠١٩/١/٢٣م على اعتماد تشكيل لجنة لوضع معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم وآليات تنفيذها ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول)، اجتمعت اللجنة يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٩/٢/١٩م، المشكلة برئاسة أ.د/ متولى عبدالعزيز وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب وعضوية كلاً من:

مدير وحدة ضمان الجودة بالمعهد	د/ ألفت كشيك
رئيس قسم هندسة التشييد والبناء	أ.د. / سامح البيطار
رئيس قسم إدارة أعمال	أ.د. / حافظ شعيب
قائم بأعمال رئيس قسم الهندسة المعمارية	أ.م.د. / إيمان فايز
قائم بأعمال رئيس قسم هندسة الاتصالات	أ.م.د. / تامر عبدالمنعم
عضواً عن برنامج إدارة الأعمال	د/ رمضان أبو الفتوح
عضواً عن برنامج هندسة التشييد والبناء	د/ لمياء عيد صادق
عضواً عن برنامج الهندسة المعمارية	د/ فادية عثمان
عضواً عن برنامج هندسة الاتصالات	د/ اسامه الرفاعي
عضواً عن برنامج إدارة الأعمال	د/ سعيد مبارك

وتم وضع معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم وآليات تنفيذها ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول)، وتحديد آليات تنفيذها، وذلك لعرضها على مجلس قسم هندسة التشييد والبناء ولجنة شئون التعليم والطلاب للمناقشة والموافقة وعلى مجلس إدارة المعهد للموافقة والإعتماد.

تحريراً في ٢٠١٩/٢/١٩م

عميد المعهد
أ.د. محمد الهمشري

مدير وحدة الجودة
د. ألفت كشيك

وكيل المعهد لشئون الطلاب
أ.د. متولى عبدالعزيز

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - الإصدار الأول

المعيار الأول: المهام التدريسية:

- ١-١- الالتزام بمواعيد بدء وانتهاء المحاضرة.
- ٢-١- إعداد ملف المقررات الدراسية في المواعيد المحددة.
- ٣-١- الالتزام بتقديم المحتوى العلمي للطلبة خلال المواعيد المحددة.
- ٤-١- المشاركة في التدريب الميداني للطلاب في مجال التخصص.
- ٥-١- الالتزام بدليل و معايير الجودة في وضع الامتحان النهائي.

المعيار الثاني: المهام البحثية:

- ١-٢- يحرص على إجراء البحوث بشكل دوري مستمر (من واقع التقرير السنوي لعضو هيئة التدريس).
- ٢-٢- المشاركة في المؤتمرات العلمية و الندوات و ورش العمل.

المعيار الثالث: المشاركة المجتمعية

- ١-٣- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

المعيار الرابع: النشاط الجامعي

- ١-٤- المشاركة في أعمال الامتحانات.
- ٢-٤- الالتزام بالساعات المكتبية.
- ٣-٤- الالتزام بالإرشاد الأكاديمي - الريادة العلمية.

المعيار الخامس: أنشطة الجودة:

- ١-٥- المشاركة الفعالة في نظام الجودة بالمعهد.
- ٢-٥- المشاركة في إعداد وتوصيف المقررات والبرامج والتقارير الدراسية في المواعيد المحدد وتطويرها.

المعيار السادس: المهارات العامة:

- ١-٦- الانضباط في الحضور والانصراف.
- ٢-٦- الالتزام بالقواعد المنظمة للعمل.
- ٣-٦- الالتزام بأخلاقيات المهنة.
- ٤-٦- الالتزام المظهر اللائق.
- ٥-٦- القدرة على دعم الاتصال وبناء علاقات جيدة مع الطلاب.
- ٦-٦- حسن التعامل مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية.
- ٧-٦- الالتزام بالتعليمات و تقبل توجيهات الرؤساء.

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - الإصدار الأول

استمارة تقييم الأداء الوظيفي للسادة أعضاء هيئة التدريس لبرنامج هندسة التشييد والبناء

أولاً: معلومات عامة:		تاريخ التقييم:				
الاسم:	القسم:	الدرجة العلمية:				
ثانياً: معايير تقييم الأداء:		درجة التقييم				
معايير التقييم	ممتاز ٤	جيد جدا ٣	جيد ٢	مرضى ١	غير مرضى ٠	التوقيع
						(أ) يملأ بواسطة الموارد البشرية " من واقع ملف خدمة عضو هيئة التدريس "
- الانضباط في الحضور والانصراف	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	توقيع الموارد البشرية
- الالتزام بالقواعد المنظمة للعمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(ب) يملأ بمعرفة وحدة ضمان الجودة						
- المشاركة الفعالة في نظام الجودة بالمعهد	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	توقيع مدير وحدة الجودة
- المشاركة في إعداد وتوصيف المقررات والبرامج والتقارير الدراسية في المواعيد المحدد وتطويرها.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(ج) يملأ بواسطة رئيس القسم العلمي						
المهام التدريسية						
- الالتزام بمواعيد بدء وانتهاء المحاضرة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
- إعداد ملف المقررات الدراسية في المواعيد المحددة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
- الالتزام بتقديم المحتوى العلمي للطلبة خلال المواعيد المحددة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
- المشاركة في التدريب الميداني للطلاب في مجال التخصص	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
- الالتزام بدليل و معايير الجودة في وضع الامتحان النهائي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
المهام البحثية						
- يحرص على إجراء البحوث بشكل دوري مستمر (من واقع التقرير السنوي لعضو هيئة التدريس)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
- المشاركة في المؤتمرات العلمية و الندوات و ورش العمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
المشاركة المجتمعية						
- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
النشاط الجامعي						
- المشاركة في أعمال الامتحانات	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس واستمارة التقييم وآليات التنفيذ ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء (الإصدار الأول) والموافق عليها من مجلس قسم هندسة التشييد والبناء في ٢٠١٩/٣/١٩ وموافقة لجنة شئون التعليم والطلاب في ٢٠١٩/٤/١٨، والمعتمدة من مجلس إدارة المعهد في ٢٠١٩/٥/٥م.

معايير تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - الإصدار الأول

التوقيع	درجة التقييم					ثانياً: معايير تقييم الأداء:
	غير مرضى ٠	مرضى ١	جيد ٢	جيد جدا ٣	ممتاز ٤	معايير التقييم
	○	○	○	○	○	- الالتزام بالساعات المكتبية
	○	○	○	○	○	- الالتزام بالإرشاد الأكاديمي
المهارات العامة						
توقيع رئيس القسم العلمي	○	○	○	○	○	- الانضباط في الحضور والانصراف
	○	○	○	○	○	- الالتزام بالقواعد المنظمة للعمل
	○	○	○	○	○	- الالتزام بأخلاقيات المهنة
	○	○	○	○	○	- الالتزام المظهر اللائق
	○	○	○	○	○	- القدرة على دعم الاتصال وبناء علاقات جيدة مع الطلاب
	○	○	○	○	○	- حسن التعامل مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية
	○	○	○	○	○	- الالتزام بالتعليمات و تقبل توجيهات الرؤساء

آليات تقييم الأداء للسادة أعضاء هيئة التدريس ببرنامج بكالوريوس هندسة التشييد والبناء

- يتم التقييم مرة في نهاية العام الدراسي (شهر يونية من كل عام).
- يتم استيفاء استمارات تقييم الأداء للسادة أعضاء هيئة التدريس من قبل مدير إدارة الموارد البشرية ومدير وحدة ضمان الجودة بالمعهد و رئيس القسم ويقوم الأستاذ الدكتور رئيس القسم بإعداد التقرير النهائي خلال خمسة عشر يوماً.
- يتم اعتماد تقرير التقييم النهائي لجميع أعضاء هيئة التدريس من قبل رئيس القسم وإعلانه بشكل شخصي.
- لعضو هيئة التدريس الحق في أن يتظلم من تقرير أدائه في مدة لا تتجاوز أسبوع من تاريخ إعلان نتيجة التقييم للسيد الأستاذ الدكتور عميد المعهد.
- تدرس نتيجة التظلمات وتتخذ الإجراءات التصحيحية في حالة ثبوت صحة التظلم خلال خمسة عشر يوماً.
- يتم اعتماد التقرير النهائي من عميد المعهد وغلق باب التظلمات.
- تسلم التقارير واستمارات التقييم لوحدة ضمان الجودة عقب الانتهاء والإعلان النهائي للتقييم.
- تؤخذ في الاعتبار نتيجة التقييم للسادة أعضاء هيئة التدريس عند الترقية وتوزيع المكافآت المالية.