

## خطة تطوير برنامج هندسة الاتصالات والإلكترونيات -معهد أكتوبر العالي للهندسة والتكنولوجيا 2025- 2026

### مقدمة عامة

تهدف خطط التحسين و التطوير السنوية لقسم الإلكترونيات والاتصالات إلى تحقيق رؤية ورسالة القسم و المعهد، والارتقاء بجودة مخرجات التعلم، ومواكبة أحدث التطورات في المجال. يتم إعداد هذه الخطط بناءً على تحليل نتائج تقارير المقررات، والتغذية الراجعة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والخريجين وأصحاب العمل، نتائج تقييم البرنامج academically and professionally.

### الأهداف الاستراتيجية

- تطوير المناهج والمقررات بما يواكب التكنولوجيا الحديثة
- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس.
- تعزيز البنية التحتية والمختبرات.
- ربط البرنامج بسوق العمل والصناعة.
- ضمان الجودة والتحسين المستمر.
- دعم البحث والابتكار.
- خدمة المجتمع والتفاعل مع المؤسسات المحلية.

## الخطة الزمنية (2025-2026)

### الفصل الأول خريف 2025:

- تحديث المقررات الأساسية (مقررات الإلكترونيات - الإشارات - مقررات الاتصالات- مقرر الموبايل)
- ورش تدريب لأعضاء هيئة التدريس.
- مراجعة تجهيزات المختبرات و المعامل
- التعاون مع شركات الاتصالات لتوفير فرص تدريب.

### الفصل الثاني (ربيع 2026):

- تنفيذ مشاريع تخرج بالتعاون مع الصناعة.
- تنظيم مؤتمر علمي داخلي.
- إنشاء 4 معامل في التحكم و الذكاء الاصطناعي - و انترنت الأشياء- و القوى الكهربائية.
- متابعة التدريب الميداني.

### الصيف 2026:

- تدريب صيفي مكثف.
- صيانة المختبرا و المعامل .
- ورش تطوير مهارات للطلاب وأعضاء الهيئة.

### الموارد والبنية التحتية

- تحديث أجهزة الكمبيوتر في معامل البرمجة.
- التعاون مع الموردين والشركات المحلية.
- تطوير مختبر افتراضي باستخدام برامج المحاكاة.

### هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

- عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة و الهيئة المعاونة
- تشجيع النشر العلمي والمشاركة في مؤتمرات.

- عقد اجتماعات دورية لتبادل الخبرات.
- عقد شراكات مع شركات الاتصالات لتدريب المعيدي (هواوي).

### التدريب الميداني وسوق العمل

- توقيع بروتوكولات تعاون مع شركات الاتصالات.
- تطوير نظام التدريب الميداني.
- إقامة يوم توظيف داخل المعهد.
- إنشاء قاعدة بيانات للخريجين.

### الجودة والتقييم

- وضع مؤشرات أداء رئيسية.
- استبيانات نصف سنوية للطلاب وأعضاء الهيئة.
- مراجعة المقررات كل عام.
- تقرير أداء سنوي للبرنامج.

### الجدول الزمني التفصيلي

#	الشهر	الهدف
1	سبتمبر	تحديث المقررات، بدء التواصل مع الشركات
2	أكتوبر	مراجعة الأجهزة والمختبرات و تحديث المعامل
3	نوفمبر	استبيانات رضا الطلاب.
4	ديسمبر	التقييم و عمل المشاريع الصغيرة
5	يناير	تقارير منتصف العام.
6	فبراير-يونيو	مشاريع التخرج والتدريب العملي
7	يوليو-أغسطس	التدريب الصيفي وصيانة المعامل.

## مؤشرات الأداء و التميز

- 1- أقبال الطلاب على القسم بنسبة تزيد عن 80 % من طلاب السنة الأعدادية
- 2- نسب توظيف تصل ل 70 % خلال 6 أشهر من التخرج
- 3- نسب نجاح تتجاوز ال 88 %
- 4- نسب تخرج لا تقل عن 89 %
- 5- عدد الأبحاث لهيئة التدريس و الهيئة المعاونة بمعدل بحث لكل فرد سنويا

## خاتمة وتوصيات عامة

- الاستمرارية: تبنى خطط التطوير و التحسين على بعضها البعض، حيث تركز كل خطة على معالجة قصور العام السابق والبناء على إنجازاته.
- القابلية للقياس: يتم تحديد مؤشرات أداء رئيسية لكل إجراء (مثل: عدد أجهزة المعمل المُحدثة، نسبة رضا الطلاب عن المشاريع العملية، عدد شركاء الصناعة الجدد) لتسهيل عملية المتابعة والتقييم.
- الدورية: يجب أن يستمر نهج التخطيط السنوي القائم على التحليل والربط مع تقارير المقررات، مع إجراء مراجعة شاملة كل 3-5 سنوات لتقييم فاعلية الخطط في تحقيق الأهداف الاستراتيجية الكبرى للقسم.
- التغذية الراجعة: يظل تحليل تقارير المقررات واستبيانات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس هو حجر الزاوية في تحديد مجالات التطوير بدقة وموضوعية.
- الإجراءات التصحيحية لبرنامج الاتصالات والإلكترونيات بناءً على استبيانات الخريجين

رئيس مجلس القسم



اد تامر عبد المنعم



وزارة التعليم العالي  
معهد أكتوبر العالي للهندسة و  
التكنولوجيا  
مدينة السادس من أكتوبر  
وحدة ضمان الجودة